



Anno 2013

Università degli Studi di ROMA "Tor Vergata" >> Sua-Rd di Struttura: "Ingegneria Civile e Ingegneria Informatica"

Parte I: Obiettivi, risorse e gestione del Dipartimento

Sezione A - Obiettivi di ricerca del Dipartimento



QUADRO A.1

A.1 Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento

PRESENTAZIONE DEL DIPARTIMENTO DICII

Il Dipartimento di Ingegneria Civile e Ingegneria Informatica (DICII), istituito con decorrenza 2 maggio 2012, coniuga due settori fondamentali dell'ingegneria: il più giovane e virtuale dell'Ingegneria Informatica con il più antico e fondante dell'Ingegneria Civile. L'obiettivo generale di ricerca è quello di preservare l'identità dei due settori ma anche di sviluppare il potenzialmente illimitato patrimonio di sperimentazione, ricerca e formazione comune verso la città intelligente, in un percorso per altro condiviso con i più grandi politecnici del mondo.

L'eterogeneità degli ambiti di lavoro è bilanciata dal solido ancoraggio ad una comune missione di fondo, che è quella di essere uno dei luoghi privilegiati della ricerca scientifica, finalizzata anche alla promozione, all'avanzamento delle conoscenze e alla formazione avanzata, missione che vede temi più tradizionali e consolidati accompagnarsi sinergicamente a tematiche emergenti e sperimentali. Superare la frammentazione che caratterizza l'ordinamento universitario costituisce, infatti, uno degli obiettivi strategici unitari del Dipartimento, tanto nella ricerca scientifica quanto nell'attività didattica.

Nella recente valutazione VQR, rielaborata secondo i parametri della CRUI, il Dipartimento si posiziona tra i primi 3 dell'Ateneo come valutazione complessiva in base agli indicatori sintetici proposti per la qualità della ricerca dipartimentale (VSD-voto standardizzato del dipartimento: 2.36).

Inoltre, più della metà dei ricercatori del DICII è stato abilitato al ruolo di professore di II fascia (di questi, quattro hanno potuto successivamente prendere servizio nel nuovo ruolo) e più di un terzo dei professori di II fascia è stato abilitato al ruolo di professore di I fascia nella prima valutazione ASN conclusasi nel 2013.

Il DICII si configura come una Facoltà prima della riforma. Vi afferiscono, infatti:

- 4 corsi di laurea,
- 7 corsi di laurea magistrale (di cui 1 in lingua inglese),
- 1 corso di laurea magistrale a ciclo unico con riconoscimento europeo,
- 2 dottorati di ricerca,
- 3 master di II livello,

oltre a numerose attività di formazione continua e formazione progettata in collaborazione con imprese, enti pubblici, associazioni no-profit.

I corsi di studio e i due corsi di dottorato sono stati tutti accreditati da parte dell'Anvur.

Il DICII, pur nella riduzione dei fondi e punti organico per assumere nuove risorse, ha comunque saputo attrarre giovani ricercatori, nel panorama internazionale, che sono stati avviati all'attività scientifica attraverso numerosi assegni di ricerca e borse di studio, finanziati autonomamente sulle ricerche di punta. Nel 2013, inoltre, un ricercatore vincitore del bando 2010 per il Programma per Giovani Ricercatori Rita Levi Montalcini ha scelto il Dipartimento per la sua attività, ed è stato quindi inquadrato come ricercatore a t.d. tipo B.

Nel corso del 2013, il DICII ha saputo confermare l'eccellenza nell'attività di ricerca che contraddistingue da anni i suoi componenti. La solida struttura scientifica del Dipartimento ha consentito di attrarre, per importi pari a circa 2,4 milioni di euro:

- fondi di finanziamento alla ricerca pubblici, in selezioni a forte competizione, nazionali e internazionali: finanziamenti 7PQ (progetti: SIXXI, HOMBRE, SIGNED, NETTUN, DIMID, E-GEM), PRIN, ReLuis, FILAS;
- investimenti per attività di Terza Missione, attratti per specifiche competenze da strutture pubbliche e aziende private, per esempio da: Regione Lazio - Dipartimento Istituzione e territorio - Direzione regionale Infrastrutture, Ambiente e politiche abitative, Società Risorse per Roma SpA, Provincia dell'Aquila, ENISA, ESL SOIL MOISTURE, Agenzia Regionale Protezione Ambientale Lombardia, ENCO srl, ARPA Lombardia, Eiffage Travaux Publics, Bekaert, Consorzio Sviluppo Industriale Frosinone, Comuni di Senigallia e Comune di Terni, CO.LA.RI., GIOVI srl, EUCA- European Control Association, FIP INDUSTRIALE S.p.A., A3R Srl, Congregazione Monaci Basiliani, GHELLA S.p.A., Società

Il Dipartimento inoltre ospita i seguenti SPIN-OFF:

GEO-K s.r.l., che si occupa di: Ricerca e sviluppo nel campo dell'osservazione satellitare e creazione di prodotti di Geoinformazione nel campo dell'Alta Tecnologia (<http://www.geok.it>);

In-TIME s.r.l., che si occupa di: Realizzazione di sistemi e la fornitura di servizi di supporto orientati a sostenere i processi di pianificazione, gestione, monitoraggio, valutazione, consuntivazione degli Enti e dei Soggetti a rilevanza territoriale (<http://www.innovazioniperlaterra.org/>);

RADIO6ENSE srl, che si occupa di: Consulenza, progettazione e sviluppo, nel campo dell'Elettromagnetismo e della Sensoristica Biomedicale, Civile, Industriale, e Aereospaziale (<http://www.radio6ense.com/>);

In un percorso di autovalutazione, il Dipartimento, forte di adeguati supporti di ricerca (laboratori, strutture di calcolo, servizi dedicati alla ricerca) e di personale docente e TAB di alta qualificazione intende rafforzare la sua attività attraverso il raggiungimento di obiettivi che vengono meglio dettagliati in seguito.

In generale, il Dipartimento riconosce come proprio compito fondamentale lo sviluppo della ricerca di base nei settori scientifici di sua competenza, sviluppo raggiungibile attraverso il lavoro intelligente e organizzato del suo personale e attraverso la formazione alla ricerca delle giovani generazioni, selezionate nel bacino locale dei propri studenti ma ancora di più, con un approccio strettamente meritocratico, nel più ampio e competitivo orizzonte nazionale e internazionale. Si impegna inoltre ad assicurare e favorire una visione internazionale della ricerca, ampliando i contatti e agevolando gli scambi di idee e di persone: per questo si propone, tra l'altro, di promuovere rapporti di carattere scientifico ad ogni livello, ricercando collegamenti con analoghe strutture nazionali e internazionali e di incoraggiare la pubblicazione e la diffusione dei risultati delle ricerche nelle più adeguate sedi scientifiche internazionali. Si propone altresì di organizzare attività di formazione di livello superiore ed attività culturali, anche esterne all'Università, comprese le iniziative rivolte all'educazione permanente, nonché all'aggiornamento culturale del personale adulto, anche in vista della formazione permanente (lifelong learning) e dell'inserimento e dell'aggiornamento professionale nel mondo del lavoro (crediti formativi professionalizzanti per ingegneri, architetti, giornalisti).

Consapevole della necessità che la ricerca di base debba tradursi, con la massima efficienza possibile, in ricerca applicata, il Dipartimento riconosce tra i suoi compiti quello di agevolare l'interazione con altre istituzioni di ricerca e con organizzazioni industriali e della pubblica amministrazione, tali da favorire la visibilità delle attività di ricerca svolte nel Dipartimento nei confronti delle realtà produttive e del sistema socio-economico, rendendo efficace il processo di trasferimento tecnologico dall'ambito scientifico a quello applicativo. In particolare, il Dipartimento si propone di rafforzare l'attività di Terza Missione attraverso accordi, contratti, convenzioni, collaborazioni, attività di ricerca e di consulenza e scambio di know-how con aziende ed enti di ricerca pubblici e privati, nazionali e internazionali, nell'ambito dei settori di ricerca predetti.

SETTORI DI RICERCA NEI QUALI OPERA IL DIPARTIMENTO

I settori di ricerca del Dipartimento coprono aspetti fondamentali di base dell'ingegneria ma che, contemporaneamente, offrono potenziali ricadute immediate nel mondo contemporaneo, anche per la particolare aderenza alle problematiche più attuali.

Le aree tematiche e le relative linee di ricerca sono, in rigoroso ordine alfabetico:

Architettura e Costruzione (Composizione architettonica; Restauro dell'architettura moderna; Storia della costruzione; Storia dell'ingegneria strutturale; Trasformazioni urbane e territoriali; Smart city);

Automatica, Controlli e Robotica (Teoria del controllo e applicazioni; Robotica e Automazione; Applicazioni alla fusione nucleare nei Tokamak; Controllo di sistemi di produzione; Controllo di sistemi ibridi; Misure e controlli per Smart Cities; Robotica Mobile; Sistemi non lineari);

Geoinformazione e Elettromagnetismo (Avionics and Satellite Systems; Flood Monitoring; GNSS Reflectometry; Land Cover Monitoring with Satellite Data; Microwave Emission and Scattering models; Oil Spill Detection from SAR Imagery; Radio Frequency Identification RFID; Soil Moisture Ocean Salinity SMOS Mission);

Ingegneria Ambientale (Analisi del ciclo di vita LCA; ASUT - Economia dei rifiuti e dei materiali; ASUT - Gestione Sostenibile del Territorio e Sicurezza Territoriale;

Bonifica e gestione di siti contaminati e dismessi; Cattura, stoccaggio e utilizzo di anidride carbonica; Sedimenti; Trattamento delle acque; Trattamento e gestione dei rifiuti);

Ingegneria Civile (Costruzioni Idrauliche; Fisica dei continui; Idraulica; Ingegneria delle Infrastrutture di Trasporto; Ingegneria Geotecnica; Meccanica dei Materiali e delle Strutture; Tradizione ed innovazione nell'Ingegneria delle Costruzioni; Ingegneria sismica; Modellazione meccanica avanzata di nuovi materiali e nuove tecnologie; Ingegneria delle Gallerie, con particolare riferimento alle aree urbane);

Ingegneria Informatica (Ingegneria del Software; Metriche e Modelli di Internet e dei Sistemi Critici; Progettazione e analisi di algoritmi per Big Data; Algoritmi e Ricerca Operativa; Economia delle reti e dei servizi ICT; Ingegneria dei sistemi distribuiti e mobili; Sicurezza informatica; Performance Evaluation; Darknet);

Ingegneria Medica (Biomeccanica; Elaborazione di immagini e segnali biomedicali; Strumentazione biomedica);

Ricerche fisico-matematiche applicate (Fisica della materia; Mathematical Models for Finance - Microstructure of Financial Markets; Game Theory).

OBIETTIVI DI RICERCA PLURIENNALI

Gli obiettivi della ricerca del Dipartimento, per il triennio 2015-2017, sono stati individuati in coerenza con il Piano della performance 2015-2017 dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, con il Piano Strategico 2015-2017 e con le Politiche di Qualità dell'Ateneo.

All'interno delle aree strategiche, sono stati individuati gli obiettivi strategici, alcuni dei quali risultano trasversali a tutte le aree. Per ciascun obiettivo strategico sono stati individuati i relativi obiettivi operativi, definite azioni, ed uno o più indicatori utili a monitorare l'andamento del Dipartimento in relazione alle specifiche azioni; questa procedura è

stata messa a punto in corrispondenza e in coerenza con gli indicatori utilizzati in particolare per la valutazione generale nel Piano della Performance 2015-2017 e del Piano strategico 2015-2017 di Ateneo. Di seguito, si riportano gli obiettivi strategici individuati:

Obiettivo 1. Potenziare la ricerca di base e incentivare la ricerca applicata

Obiettivo 2. Promuovere e sostenere la formazione alla ricerca scientifica

Obiettivo 3. Internazionalizzare la ricerca

Obiettivo 4. Potenziare le attività di Terza Missione

Obiettivi strategici e loro inserimento nel Piano Strategico 2015-2017 e nel Piano della Performance 2015-2017 di Ateneo

È noto che senza ricerca di base, guidata da un profondo desiderio di capire la realtà e curiosa dei fenomeni della natura, non si può pensare di giungere alle applicazioni tecnologiche (le quali a loro volta richiedono moltissima ricerca mirata). Il tempo che intercorre tra le ricerche di base e le applicazioni tecnologiche è di anni o decenni a seconda dei casi, e non è in generale prevedibile. Questo vale per ogni disciplina scientifica: per questo occorre preservare la capacità di fare studi e ricerche curiosity driven, indirizzando e sostenendo gli individui più portati a questa attività, introducendo opportuni meccanismi per portare alle fasi applicative i risultati che via via si ricavano dalla ricerca di base.

Come evidenziato nel Piano della performance a livello aggregato di Ateneo, pur a fronte dell'oggettiva difficoltà a reperire finanziamenti pubblici per la ricerca di base, il Dipartimento ha raggiunto risultati di alto livello in questo campo: la produttività di docenti e ricercatori è in costante crescita e l'attrattività nei confronti di finanziamenti pubblici e privati è rimasta di ottimo livello. La ricerca dovrà avere un ruolo sempre più importante nella strategia di sviluppo del Dipartimento: la sua vocazione scientifica dovrà quindi essere aiutata ad esprimersi al più alto livello, creando efficaci azioni di stimolo e di sostegno, nel rispetto e nella valorizzazione della diversità di metodologie e di output nella ricerca, che favoriscano l'emergere delle competenze e che ne accompagnino l'evoluzione e potenzialità applicativa in ambito nazionale e internazionale.

Il Dipartimento, inoltre, ha una spiccata vocazione internazionale, sia nella ricerca che nella didattica, su cui appare fondamentale fare leva per favorire ulteriormente la mobilità delle persone e l'arricchimento della struttura. Lo scambio efficace dei ricercatori è uno dei più importanti strumenti di valorizzazione delle competenze. Un dipartimento a forte internazionalizzazione nella ricerca (con un sostegno continuo e strutturato verso l'interscambio tra studiosi italiani e quelli di altri Paesi e la partecipazione a bandi internazionali per finanziamenti) può contribuire a rendere più attraente il dipartimento stesso per giovani ricercatori, all'interno di un contesto di grande competizione globale per le risorse migliori, andando a bilanciare un quadro nazionale che vede una progressiva contrazione delle risorse disponibili.

La prospettiva attuale di continua riduzione dei finanziamenti per la ricerca di base e per la formazione induce a perseguire, parallelamente, nuove strategie di sviluppo e di attrazione delle risorse, considerando in modo particolare le attività di terza missione. Tale termine fa riferimento alle attività con cui il Dipartimento entra in interazione diretta con la società, fornendo contributi che accompagnano le loro due missioni tradizionali: formazione e ricerca.

In questo contesto, si intendono sviluppare politiche e azioni adeguate per intercettare parte degli investimenti in beni e servizi del sistema produttivo, che si fondano sulla ricerca scientifica, con sistemi innovativi e creativi, aprendosi al mondo esterno, alle imprese, alla PA, agli organismi di ricerca privati e pubblici, agli investitori.

All'interno del Dipartimento sono presenti competenze, professionalità, idee, progetti, prodotti che, opportunamente indirizzati all'esterno dell'accademia, rappresentano un enorme valore. Inoltre, il ritorno economico generato dall'attività di Terza Missione può essere immediatamente reinvestito all'interno del Dipartimento contribuendo al sostegno della ricerca scientifica di base, favorendo la formazione di nuovi giovani ricercatori.

Con queste premesse, intersecando le due aree strategiche del piano 2015-2017 di Ateneo "Ricerca" e "Terza Missione", sono stati individuati i seguenti quattro obiettivi strategici del Dipartimento:

Obiettivo 1. Potenziare la ricerca di base e incentivare la ricerca applicata

Questo obiettivo si riferisce alle principali attività volte a sostenere l'incremento della produttività scientifica dei professori e dei ricercatori e a promuovere l'impatto della ricerca scientifica nella società civile, promuovendo la trasferibilità e la produttività delle scoperte scientifiche all'interno del più ampio contesto socio-economico.

Obiettivo 2. Promuovere e sostenere la formazione alla ricerca scientifica

Questo obiettivo fa riferimento alle attività relative alla formazione dei giovani ricercatori, anche attraverso l'istituzione di specifiche borse di studio (post-laurea e dottorato) e assegni di ricerca. L'attività mira ad intercettare i giovani più brillanti e portati alla ricerca scientifica, guidati da una forte curiosità e riconoscibilmente adatti per capacità di studio alla formazione di terzo livello e per risultati all'attività di ricerca. Occorre però anche ricordare che si tratta di persone che stanno investendo anni decisivi della loro vita per seguire il loro talento ma allo stesso tempo che solo ad alcuni viste la continua riduzione degli investimenti, almeno in Italia - sarà permesso di sviluppare la propria carriera nel campo della ricerca o dell'università. L'investimento fatto su/da queste persone nel corso di anni di formazione avanzata, non deve essere sprecato ma deve essere sfruttato con il loro inserimento nel sistema di ricerca internazionale e/o nel sistema produttivo per potere consentire alla società tutta di sfruttare le competenze da loro acquisite durante la formazione post universitaria.

Obiettivo 3. Internazionalizzare la ricerca

Questo obiettivo in generale fa riferimento a tutte le attività volte a potenziare i processi di internazionalizzazione nella ricerca, attraverso il sostegno alla partecipazione a progetti di ricerca europea e internazionali, e alla promozione della mobilità internazionale dei ricercatori, dei professori, degli assegnisti di ricerca e dei dottorandi.

Obiettivo 4. Potenziare le attività di Terza Missione

Questo obiettivo in generale fa riferimento a tutte quelle attività che si affiancano alle tradizionali missioni (formazione e ricerca) e che sono volte a mettere in relazione scienza e società, incoraggiando il dialogo tra le parti, e valorizzando in particolare il territorio di riferimento.

MODALITÀ DI REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI PRIMARI E MODALITÀ DEL LORO MONITORAGGIO PER L'ANNO DI RIFERIMENTO

Per ciascun obiettivo strategico nelle diverse aree sono state definite le relative azioni ed uno o più indicatori utili a monitorare l'andamento del Dipartimento in relazione alle strategie per il triennio 2015-2017; anche questi sono stati definiti in corrispondenza o in coerenza con gli indicatori utilizzati per la valutazione dell'università nel Piano della Performance 2015-2017 e nel Piano strategico 2015-2017. Nello schema seguente sono sintetizzati i quattro obiettivi primari con le specifiche azioni e le relative modalità di monitoraggio.

Obiettivo 1. Potenziare la ricerca di base e incentivare la ricerca applicata

Monitoraggio Riesame: 2015

Scadenza obiettivo: 2017

Azioni e Indicatori

Azione_1.1 Consolidamento delle entrate finanziarie del Dipartimento provenienti da bandi di ricerca competitivi, da contratti di ricerca finanziati da enti pubblici e privati, da contratti conto-terzi, da contratti di sponsorizzazione, da donazioni mirate a favorire la ricerca.

Indicatori/monitoraggio

Indicatore_1.1.1. Entrate annuali provenienti da bandi di ricerca competitivi, da contratti di ricerca finanziati da enti pubblici e privati, da contratti conto-terzi, da contratti di sponsorizzazione, da donazioni mirate a favorire la ricerca.

Azione_1.2 Valorizzazione delle attività di ricerca di base e applicata del dipartimento, al fine di promuoverne l'impatto nel contesto socio-economico, anche attraverso il rafforzamento della comunicazione interna ed esterna dei risultati della ricerca e l'incremento dei canali di comunicazione gratuiti con la società civile e il mondo delle imprese per garantire la massima ricaduta applicativa delle scoperte ottenute nella ricerca di base

Indicatori/monitoraggio

Indicatore_1.2.1. Numero di nuovi canali di comunicazione (creazione di pagine dedicate nel sito del DICII e sui social network, pubblicazione di comunicati stampa su siti istituzionali, articoli sulla rivista on-line e-campus, creazione di eventi specifici di comunicazione con le aziende)

Indicatore_1.2.2. Numero di eventi di comunicazione interna ed esterna dei risultati della ricerca (numero di pagine dedicate nel sito del DICII, numero di contatti sui social network della ricerca, numero di comunicati stampa sul sito di Ateneo, numero di articoli approfonditi nella rivista on-line e-campus, numero di articoli a stampa, numero di partecipazioni ad eventi specifici di comunicazione, ecc)

Indicatore_1.2.3. Pubblicazione di un report (pdf) annuale sulle attività di ricerca del dipartimento promosse attraverso i diversi canali di comunicazione

Azione_1.3 Dematerializzazione, standardizzazione e semplificazione dei processi e delle procedure per l'attivazione, la gestione, l'amministrazione dei fondi di ricerca, al fine di ridurre lo spreco di risorse umane impegnate in inutilmente complicate e lunghe procedure burocratiche

Indicatori/monitoraggio

Indicatore_1.3.1. Riduzione dei tempi per l'approvazione delle spese per la ricerca, per le procedure di acquisto dei materiali e dei servizi per la ricerca, per l'attivazione dei nuovi contratti conto terzi, per le procedure legate ai bandi per la selezione di assegnisti e per l'assegnazione di borse di studi, per il rimborso delle missioni per ricerca.

Obiettivo 2. Promuovere e sostenere la formazione alla ricerca scientifica

Monitoraggio Riesame: 2015

Scadenza obiettivo: 2017

Azioni e Indicatori

Azione_2.1 Mantenimento del livello di figure in formazione alla ricerca scientifica: dottorandi, assegnisti, borsisti di ricerca, tirocinanti di ricerca (questi ultimi da selezionare tra gli studenti senior delle lauree magistrali specificamente al fine di individuare talenti per la ricerca da avviare ad un percorso di ricerca post-laurea interno o esterno)

Indicatori/monitoraggio

Indicatore_2.1.1. Numero di figure in formazione alla ricerca scientifica (dottorandi, assegnisti, borsisti di ricerca, tirocinanti di ricerca)

Azione_2.2 Valorizzazione della ricerca dei giovani ricercatori in formazione, attraverso attività di condivisione del loro lavoro, raggiunta mediante l'organizzazione di giornate di ricerca/seminari di ricerca in seno al Dipartimento, durante le quali dottorandi e assegnisti di ricerca presentino l'avanzamento della loro ricerca.

Indicatori/monitoraggio

Indicatore_2.2.1. Numero di giornate di ricerca/seminari di ricerca per la presentazione delle attività di ricerca di dottorandi e assegnisti di ricerca.

Indicatore_2.2.2. Pubblicazione di un report degli incontri, con precisati relatori, partecipanti, data e luogo, eventuale presenza di studiosi e ricercatori esterni.

Azione_2.3 Valorizzazione delle potenzialità dei giovani ricercatori formati presso il nostro dipartimento, mediante inserimento nella realtà lavorativa anche eventualmente in campo internazionale.

Indicatori/monitoraggio

Indicatore_2.3.1. Numero di ricercatori formati all'interno del nostro dipartimento (borsisti, dottori di ricerca, assegnisti di ricerca) che abbiano trovato collocazione in enti di ricerca di alto livello, nazionali e internazionali, e in atenei italiani e stranieri, in aziende competitive e innovative, in enti e organi dello Stato con ruoli che possano valorizzare il loro potenziale e favorire la crescita e l'innovazione del sistema produttivo e amministrativo.

Obiettivo 3. Internazionalizzare la ricerca

Monitoraggio Riesame: 2015

Azioni e Indicatori

Scadenza obiettivo: 2017

Azione 3.1 Favorire la collaborazione con atenei stranieri e gli scambi di docenti incrementando il numero di visiting professors di chiara fama in entrata e i periodi di permanenza all'estero dei ricercatori, professori, assegnisti di ricerca e dottorandi del DICII

Indicatori/monitoraggio

Indicatore_3.1.1. Numero di professori visitatori in ingresso, selezionati con competizioni di alto livello e con la possibilità di contribuire al lavoro di ricerca in progetti finanziati in bandi competitivi, e in uscita (numero di membri del DICII accolti come Visiting professor presso atenei stranieri, periodi di attività di ricerca all'estero di assegnisti di ricerca e dottorandi)

Indicatore_3.1.2. Numero di partecipazioni a incontri, seminari, convegni, giornate di studio, tavole rotonde o brainstorming con ricercatori e professori di atenei stranieri, in sede o presso altre istituzioni nazionali e internazionali.

Obiettivo 4. Potenziare le attività di Terza Missione

Monitoraggio Riesame: 2015

Scadenza obiettivo: 2017

Azioni e Indicatori

Azione 4.1 Potenziamento del sistema di monitoraggio del Public Engagement

Indicatori/monitoraggio

Indicatore_4.1.1. Pubblicazione di un report annuale relativo alle attività di disseminazione che documenti le diverse attività, il budget, gli eventuali finanziamenti esterni, con la valutazione dell'impatto delle attività rivolte al pubblico, l'individuazione del tipo di pubblico e il numero di persone raggiunte, dell'impegno dei docenti in termini di ore/uomo.

Azione 4.2 Consolidamento delle attività di Formazione continua (Lifelong Learning) e di curriculum co-progettati

Indicatori/monitoraggio

Indicatore_4.2.1. Numero di corsi di formazione continua disciplinati da convenzioni con imprese, enti pubblici e istituzioni no-profit coinvolti come utilizzatori dei programmi

Indicatore_4.2.2. Numero di attività formative offerte agli studenti in collaborazione con imprese, enti pubblici e istituzioni no-profit

Sezione B - Sistema di gestione



QUADRO B.1

B.1 Struttura organizzativa del Dipartimento

Il Dipartimento di Ingegneria Civile e Informatica è organizzato secondo le norme della Legge 240/2010 del 30 dicembre 2010 (legge Gelmini) e in particolare in conformità allo Statuto dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata.

Sono pertanto organi del Dipartimento:

- il Direttore;
- la Giunta;
- il Consiglio.

Il Direttore ha la rappresentanza del Dipartimento, è eletto dai membri del Consiglio, dura in carica tre anni e può essere rieletto consecutivamente per una sola volta. Il Direttore è coadiuvato, per gli atti di carattere amministrativo-contabile, dal Segretario Amministrativo, che predispone gli atti e li controfirma. Il Direttore, inoltre, ha designato un Vicedirettore, che lo supplisce nelle sue funzioni nei casi di suo impedimento o di assenza formale.

La Giunta del Dipartimento è presieduta dal Direttore, è organo esecutivo che coadiuva il Direttore nell'esercizio delle sue funzioni. La Giunta è composta in accordo alla normativa vigente. I membri della Giunta durano in carica tre anni, in sincronia con il mandato del Direttore, con il quale decadono anche in caso di conclusione anticipata del mandato. Fa inoltre parte della Giunta, con funzioni di segretario verbalizzante e senza diritto di voto, il Segretario Amministrativo.

Il Consiglio di Dipartimento è presieduto dal Direttore; è convocato normalmente ogni mese, anche se spesso scadenze imposte dall'esterno impongono una maggiore frequenza. Il Consiglio di Dipartimento è composto da tutti i professori e ricercatori, dal Segretario Amministrativo, senza diritto di voto, da una Rappresentanza del Personale Tecnico, Amministrativo e Bibliotecario e da una Rappresentanza degli Studenti. In particolare, il Personale Tecnico, Amministrativo e Bibliotecario elegge un numero di rappresentanti pari al 5% del personale TAB assegnato a tempo pieno al Dipartimento. Per quanto riguarda la Rappresentanza degli studenti, invece, essa consiste in un numero di Studenti non inferiore al 15 per cento del numero di membri del Consiglio, e i Rappresentanti sono eletti da tutti gli Studenti regolarmente iscritti ai Corsi di Laurea, di Laurea Magistrale e di Dottorato di Ricerca, che non abbiano superato il primo anno fuori corso. Alle riunioni del Consiglio partecipa, senza diritto di voto e senza che la sua presenza concorra alla formazione del numero legale, il Segretario Amministrativo. Le funzioni di Segretario del Consiglio sono svolte dal professore con minore anzianità di ruolo (e in caso di parità quello di minore età anagrafica). Il Consiglio di Dipartimento, per svolgere efficacemente i propri compiti, istituisce commissioni istruttorie e gruppi di lavoro con compiti specifici; esempi di tali commissioni e gruppi di lavoro sono riportati qui di seguito, dettagliando maggiormente gli aspetti che più sono attinenti alle attività di Ricerca, oggetto di questo documento.

Un primo esempio è la Commissione Didattica, che si occupa di istruire tutte le questioni puramente inerenti all'attività didattica. Tale Commissione è costituita da tutti i Coordinatori dei Corsi di Studio dei quali il Dipartimento è dipartimento di riferimento.

Particolarmente rilevante ai fini dell'oggetto di questo documento è la Commissione Ricerca. Le funzioni attualmente svolte dalla Commissione Ricerca, non essendoci stati negli anni sotto esame finanziamenti da distribuire all'interno del Dipartimento, sono state essenzialmente le seguenti:

monitoraggio dell'attività svolta, che si esplica attraverso verifiche e solleciti sul popolamento e l'aggiornamento delle banche dati, quali quelle predisposte dall'Ateneo (Art) e dal Cineca, nonché da un'analisi dei dati presenti, analisi che può essere efficacemente condotta attraverso opportune interrogazioni esclusivamente su Art; identificazione dei punti di forza e di debolezza della Ricerca Dipartimentale, avvalendosi in particolare del monitoraggio sopra descritto;

evidenziazione di possibili ulteriori linee di ricerca interdisciplinari, che possano integrare, in temi di valenza soprattutto applicativa, le diverse competenze presenti all'interno del Dipartimento, che è estremamente arricchito dalla presenza di docenti afferenti complessivamente a una gamma piuttosto ampia di Settori Scientifico-Disciplinari;

individuazione di best-practices seguite comunemente in alcuni gruppi, con l'obiettivo di pubblicizzarle e suggerirle a tutti i gruppi di ricerca: ad esempio l'organizzazione di seminari, sia a carattere fortemente tecnico, e quindi di interesse limitato a gruppi affini per competenze, sia a carattere più divulgativo, e quindi più adatti a diffondere all'intero Dipartimento (ma anche ad altri, ad esempio studenti) i risultati della Ricerca;

monitoraggio delle attività di Terza Missione: rapporti con aziende e con Spin-off universitari e ricognizione e valorizzazione dei brevetti ottenuti;

monitoraggio delle attività di Public Engagement verso il mondo esterno;

adempimento dei molteplici compiti riguardanti la programmazione e la valutazione della Ricerca del Dipartimento, compiti il cui svolgimento è estremamente facilitato dall'azione di monitoraggio sopra descritta.

La Commissione Spazi è stata istituita per razionalizzare l'uso degli spazi fisici a disposizione del Dipartimento; anche questa funzione si avvale di una prima fase di monitoraggio della situazione esistente per poi proporre soluzioni alle esigenze che sorgono durante la normale evoluzione delle attività dei membri del dipartimento.

Il Servizio Biblioteche, decisamente importante per la Ricerca, si avvale, oltre che del Personale Bibliotecario anche di due docenti Responsabili del Servizio.

Un Servizio di utilità trasversale, quindi anche riferibile alla Ricerca, che il Dipartimento offre ai propri membri è l'Help-Desk di primo livello per le attrezzature informatiche: tale Servizio permette a tutti di ricevere, quando necessario, assistenza per l'individuazione e la risoluzione (efficace e, per quanto possibile, economicamente conveniente) di guasti o inconvenienti tecnici che immancabilmente si verificano durante il normale funzionamento degli apparecchi informatici.

Un Gruppo di lavoro per la gestione di Risorse Comuni è stato istituito allo scopo di individuare, e studiarne convenienza e fattibilità, ipotesi di condivisione di alcune risorse essenziali, per la Didattica ma anche per la Ricerca, quali, ad esempio, fotocopiatrici e scanner.

Infine, assume oggi particolare rilevanza per la vita del Dipartimento, e quindi anche per le svariate attività connesse alla Ricerca (contratti e convenzioni, acquisti, missioni) il Gruppo di Lavoro per l'Automatizzazione dei Processi Amministrativi, che avendo già completato l'attuazione di alcuni interventi fondamentali, si appresta a fornire ulteriore supporto alle iniziative di Dematerializzazione che sembrano oggi irrinunciabili.

Tra gli interventi già attuati da tale Gruppo di Lavoro si citano: l'istituzione del Protocollo Informatico (grazie al quale tutti i documenti in entrata e in uscita sono archiviati su supporto informatico) e l'istituzione del Numero di Iter Amministrativo, grazie al quale ogni pratica amministrativa, che viene iniziata presso l'Amministrazione da un qualsiasi membro del Dipartimento, riceve un numero che permette di seguire la singola pratica e, inoltre, di monitorare velocità e omogeneità del lavoro dell'Amministrazione del Dipartimento.

Il Dipartimento è dipartimento di riferimento di numerosi Corsi di Studio di primo e di secondo livello, oltre ad alcuni Master di secondo livello. In particolare:

4 Corsi di Laurea:

Corso di Laurea in Ingegneria Civile e Ambientale

Corso di Laurea in Ingegneria dell'edilizia

Corso di Laurea in Ingegneria Informatica

Corso di Laurea in Ingegneria Medica

7 Corsi di Laurea Magistrale:

-Ingegneria Civile

-Ingegneria dell'Automazione

-Ingegneria e Tecniche del Costruire

-Ingegneria Informatica

-Ingegneria Medica

-Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio

-Mathematical Engineering (erogato in lingua inglese)

1 corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in:

- Ingegneria Edile - Architettura

I corsi di studi hanno rilevanza ai fini dell'attività di ricerca del Dipartimento. Infatti, da un lato, gli studenti che elaborano le loro Tesi di Laurea collaborano con i docenti del Dipartimento, contribuendo alla ricerca in campi innovativi e, spesso, originando nuove linee di ricerca e, dall'altro lato, l'opportunità di organizzare e supervisionare stage e tirocinii per gli studenti, presso le aziende del territorio, è preziosa al fine di creare o consolidare contatti con le aziende, contatti che spesso producono interessi comuni tra l'accademia e l'azienda verso nuovi problemi di ricerca applicata, con evidenti ricadute per le attività di Terza Missione.

Ancora più rilevanti, anzi, determinanti, sono i due Corsi di Dottorato di Ricerca del Dipartimento, i cui Studenti durante la loro formazione contribuiscono ampiamente sia all'ottenimento dei risultati che il dipartimento oggi vanta, sia all'internazionalizzazione del Dipartimento, in quanto una grande percentuale degli Studenti usufruisce durante il triennio di uno o più periodi di formazione presso Istituzioni straniere, solitamente molto prestigiose.

I Dottorati di Ricerca attivi sono:

Computer Science, Control and Geoinformation,
Ingegneria Civile.

Occorre ad esempio notare come gli Studenti di Dottorato, che periodicamente sono tenuti a presentare al Collegio dei Docenti lo stato della propria attività di Formazione e i risultati di Ricerca ottenuti, contribuiscano con la loro presenza relativamente numerosa a creare preziose occasioni di incontro (seminari, anche estremamente informali) la cui pubblicizzazione all'interno del dipartimento è essenziale per permettere la conoscenza e l'integrazione tra i diversi Gruppi di Ricerca del Dipartimento.

Dal punto di vista organizzativo, i Corsi di studio ricevono dal Dipartimento un Servizio di Segreteria Didattica, che aiuta a rendere sostenibile per i docenti il lavoro di interazione con gli Studenti, in numero decisamente elevato, relativamente alle pratiche di carattere amministrativo.



QUADRO B.1.b

B.1.b Gruppi di Ricerca

Schede inserite da questa Struttura

N.	Nome gruppo	Responsabile scientifico/Coordinatore	Num.Componenti (compreso il Responsabile)	Altro Personale
1.	SIXXI (Storia dell'ingegneria strutturale in Italia)	PORETTI Sergio	10	Cammarata Francesco; Carluccio Giulia
2.	ISA (Ingegneria Sanitaria Ambientale)	GAVASCI Renato	13	Falsetti Alessia; Capobianco Oriana; Di Lonardo Maria Chiara; Piscitelli Daniela
3.	MPG (Materials Physics Group)	BALESTRINO Giuseppe	4	Aruta Carmela, Ricercatrice CNR; Varlamov Andrei, Dirigente di ricerca CNR
4.	ICAR - Ingegneria Composizione architettonica	RAMAZZOTTI Luigi	5	
5.	GIG (Gruppo Ingegneria Gallerie)	MEDA Alberto	9	Casini Francesca, ricercatrice; Simonelli Francesca, assegnista;
6.	DIMID	BISEGNA Paolo	2	Montecchia Francesco, Tecnico EP
7.	Modellazione meccanica avanzata di nuovi materiali e nuove tecnologie	BISEGNA Paolo	8	Montecchia Francesco, Tecnico EP; Franco Maceri, docente a contratto; Fremont Michel, docente a contratto;
8.	NeTTUN	VIGGIANI Giulia	2	Casini Francesca, ricercatrice "Montalcini";
9.	RELUIS_dicii	RINALDI Zila	11	Conti Riccardo, ricercatore; Michele Marino, assegnista;
10.	Operations Research Group	ORIOLO Gianpaolo	4	Leo Gianmaria, Post doc; Senatore Marco, Post doc
11.	Geoinformazione	FERRAZZOLI Paolo	12	Caizzone Stefano, Dottorando; Chakraborty Raja, Dottorando; Kalogirou Vasileios, Dottorando; Latini Daniele, Dottorando; Licciardi Giorgio, Assegnista di ricerca; Occhiuzzi Cecilia, Borsista; Picchiani Matteo, Dottorando; Pratola Chiara, Assegnista di ricerca; Rahmoune Rachid, Assegnista di ricerca; Singh Yogesh, Dottorando; Stewart Chris, Dottorando; Vittucci Cristina, Dottorando; Vaglio Laurin Gaia, Dottorando;

12.	Metriche e Modelli di Internet e dei Sistemi Critici (M2ISC)	TUCCI Salvatore	2	Casalichio Emiliano, Tecnico Laureato; Di Toma Valentino, Dottorando;
13.	Progettazione e analisi di algoritmi per Big Data	ITALIANO Giuseppe Francesco	5	QUERINI Marco, assegnista
14.	DAMON (Distributed And MOBILE systems eNGineering) group	GRASSI Vincenzo	8	Casalichio Emiliano, Tecnico laureato; Barbieri Davide, dottorando; Di Valerio Valerio, dottorando; Iannucci Stefano, dottorando; Silvestri Luca, dottorando;
15.	Teoria del controllo e applicazioni	ASTOLFI Alessandro	8	
16.	Robotica e Automazione	TORNAMBE' Antonio	4	

Schede inserite da altra Struttura (tra i componenti risultano persone afferenti a questa Struttura).

N.	Nome gruppo	Responsabile scientifico/Coordinatore	Num.Componenti (compreso il Responsabile)	Altro Personale
1.	WALLeT (Wiki Assisted Language Learning and Translation)	PETRONI Sandra (Studi Umanistici)	3	External Participants sono la dott. Degano, attiva nel nostro Ateneo grazie a uno scambio quinquennale con l'Università Statale di Milano, e il dott. Luigi Laura, docente a contratto presso il DSU.



QUADRO B.2

B.2 Politica per l'assicurazione di qualità del Dipartimento

Data l'ampia ed eterogenea composizione scientifico-disciplinare del Dipartimento di Ingegneria Civile e Ingegneria Informatica (DICII), la politica di qualità messa in atto per quanto attiene l'attività di ricerca deve necessariamente rispondere a standard di valore articolati e non monolitici. Da una parte, la specializzazione non può non rappresentare per molte delle attività di ricerca svolte nel DICII un criterio di valore irrinunciabile. D'altra parte, la necessità di integrare e mettere a sistema metodi, strumenti e risultati con un forte carattere di interdisciplinarietà rappresenta altresì una esigenza imprescindibile, anche per il ruolo che questa dimensione della ricerca può svolgere nell'ambito della terza missione, oltre che nella comunicazione e divulgazione verso l'esterno del valore sociale dei saperi elaborati all'interno del DICII.

L'assicurazione della qualità della ricerca (AQR) da parte del DICII è attuata, in accordo con la politica di Assicurazione delle Qualità d'Ateneo e di concerto con il Presidio di Qualità d'Ateneo, distinguendo tra:

- ricerca di base,
- ricerca applicata,
- ricerca di terza missione.

Il DICII persegue il potenziamento della ricerca di base nei settori della conoscenza di sua pertinenza e ad esso connessi da tematiche interdisciplinari. Inoltre, promuove e favorisce la ricerca applicata, incentivando le attività connesse alla verifica di trasferibilità tecnologica dei risultati di base. In tal modo la politica dipartimentale assicura che le attività di ricerca e sviluppo condotte in seno al DICII possano trovare interpretazione efficace per:

- lo sviluppo e l'implementazione di brevetti,
- lo sviluppo di attività di ricerca applicata su commessa in conto terzi,
- la promozione industriale dei risultati della ricerca.

In tali ambiti, e sulla base degli obiettivi programmati, la politica di AQR è attuata attraverso il monitoraggio, l'ampliamento ed il miglioramento:

- delle attività progettuali dei ricercatori e della loro produzione scientifica, in termini di qualità, impatto, potenziale trasferimento tecnologico;
- della dimensione internazionale della ricerca, favorendo programmi di mobilità internazionale, promuovendo la partecipazione a bandi competitivi internazionali, favorendo l'ospitalità di ricercatori stranieri;
- delle attività di ricerca svolte nel contesto di Corsi di Dottorato:

promuovendo la partecipazione attiva dei docenti in relazione alle competenze, agli ambiti scientifici di eccellenza ed ai settori scientifico disciplinari presenti nel DICII;

attuando politiche per assicurare un numero adeguato di borse di dottorato sia erogate dall'Ateneo, sia finanziate o cofinanziate da fonti esterne, concentrando le risorse sui gruppi di ricerca che dimostrino elevati livelli di qualità e produttività scientifica;

promuovendo il potenziamento di dottorati anche su temi di interesse per attività da terza missione, ricercando finanziamenti esterni dedicati;

incentivando la dimensione internazionale dei programmi di dottorato mediante partecipazione a scuole, congressi e soggiorni in altri atenei o centri di ricerca caratterizzati da eccellenza scientifica;

di attività di integrazione e promozione territoriale, volte a:

trasferire e divulgare *know-how*;

comunicare competenze e abilità;

attrarre attività di ricerca su commessa in conto terzi.

Inoltre, sulla base della struttura organizzativa del DICII, la qualità della ricerca è alimentata ponendo in essere strategie parallele per assicurare e migliorare l'efficienza

nella gestione e nell'utilizzo dei fondi di ricerca (attraverso azioni di dematerializzazione, standardizzazione e semplificazione dei processi e delle procedure di attivazione, gestione, e amministrazione dei fondi);

del sistema infrastrutturale di ricerca, in termini di spazi adeguati alle diverse attività (sperimentali, teoriche, numeriche, di supporto e elaborazione);

del supporto tecnico nelle attività di laboratorio;

del supporto amministrativo/contabile all'utilizzo dei fondi di ricerca;

di un sistema di supporto al personale di ricerca nelle attività di relazioni internazionali e di partecipazione a bandi competitivi, in stretta coordinazione con le strutture preposte d'Ateneo.

Infine, in accordo con la politica generale d'Ateneo e con l'intento di assicurare un elevato standard di qualità della ricerca, il DICII favorisce e promuove:

la valorizzazione del merito scientifico nelle procedure di reclutamento e di assegnazioni di incarico;

la gestione ed il miglioramento dei processi di valutazione della qualità della ricerca, utili ad indirizzare le scelte future.

L'AQR del DICII è attuata nel rispetto della Legge 240/2010 ed è affidata alla seguente **struttura organizzativa**.

Consiglio di Dipartimento (CD)

E' composto dal personale docente strutturato (ricercatori, professori associati e professori ordinari) e dai rappresentanti del personale tecnico-amministrativo e degli studenti. E' l'organo di programmazione e gestione delle attività del DICII e, per quanto riguarda le attività di ricerca, approva i piani annuale e triennale della ricerca, definendo gli obiettivi operativi da perseguire e le strategie di miglioramento, indicando anche il fabbisogno previsto di infrastrutture e personale. Approva la SUA-RD, ivi inclusi i rapporti di riesame annuale e triennale. Approva la relazione annuale sull'attività svolta dal DICII in materia di ricerca scientifica e di didattica, che viene trasmessa agli organi di governo d'Ateneo, oltre che al Presidio di Qualità d'Ateneo ed al Nucleo di Valutazione d'Ateneo.

Direttore del Dipartimento (DIR)

Rappresenta il DICII con gli organi di governo d'Ateneo e ne promuove le attività. In relazione alle attività di ricerca, propone la politica per l'AQR, in coerenza con quanto stabilito dai piani strategici di Ateneo; predisporre, con il supporto della Giunta (GD) e della Commissione per la Ricerca (CRD) del DICII, i piani annuale e triennale della ricerca dipartimentale; individua e mette in atto, coadiuvato dalla GD, gli interventi che permettano il raggiungimento degli obiettivi specificati nei piani; supervisiona le operazioni di monitoraggio e valutazione alle attività di ricerca condotte dalla CRD; redige, con il supporto della CRD, la SUA-RD, ivi inclusi i rapporti di riesame annuale e triennale.

Commissione per la Ricerca (CRD)

E' nominata dal CD su indicazione del DIR. Si compone di tre docenti di ruolo. La commissione coadiuva il DIR nella definizione della politica, delle strategie e degli obiettivi del DICII in tema di ricerca; cura la predisposizione e l'implementazione delle procedure di valutazione di qualità; attua le procedure di monitoraggio e controllo per l'AQR, segnalando tempestivamente al CD il sopraggiungere o il permanere di fattori di criticità, ovvero il raggiungimento degli obiettivi previsti; propone annualmente al CD, anche sulla

base della relazione annuale del Nucleo di Valutazione, un piano programmatico triennale per il miglioramento della qualità delle attività del DICII, in materia di ricerca (anche con riferimento al suo livello di internazionalizzazione), di terza missione e di divulgazione; promuove azioni correttive/preventive per garantire un corretto livello di produttività; supporta il DIR nella redazione della SUA-RD.

Responsabile per la qualità del Dipartimento (RQD)

E' nominato dal CD su indicazione del DIR. Svolge il ruolo previsto dal regolamento generale di Ateneo ed è responsabile operativo di tutta l'AQR. In questo ruolo si coordina con la CRD. In particolare, coadiuva il DIR per tutto ciò che attiene agli aspetti tecnico-organizzativi connessi alla gestione della ricerca dipartimentale, ivi compresa la redazione della SUA-RD, verifica la corretta attuazione delle procedure di monitoraggio e controllo, promuove e verifica l'attuazione del piano programmatico per la ricerca e di eventuali azioni correttive/preventive volte al raggiungimento degli obiettivi previsti.

Giunta (GD)

E' un organo ufficiale del DICII a supporto del CD, composto da 20 docenti di ruolo. Fanno parte della GD i coordinatori dei Corsi di Studio incardinati nel DICII ed una rappresentanza eletta tra il personale docente afferente al DICII. In merito alle attività di ricerca, la GD supporta il DIR nel definire la politica per l'AQR e nel predisporre i piani annuale e triennale della ricerca. Collabora con la CRD e con il RQD all'implementazione e all'attuazione delle strategie di controllo e/o correzione delle attività di ricerca.



QUADRO B.3

B.3 Riesame della Ricerca Dipartimentale

Come indicato dalle linee guida ANVUR, il primo esercizio autovalutativo di riesame della ricerca (nell'anno 2014 e relativamente alla SUA-RD 2013) viene effettuato in relazione agli obiettivi del piano strategico di Ateneo ed agli esiti della VQR 2004-2010.

In dettaglio, i dati contenuti nel rapporto di valutazione reso pubblico dall'ANVUR dimostrano che il DICII è sede di eccellenza nella ricerca per i 23 raggruppamenti disciplinari distinti che lo compongono.

In particolare, i prodotti della ricerca del DICII sono stati oggetto di valutazione ANVUR in merito a 4 distinte aree CUN:

- area 1 scienze matematiche ed informatiche;
- area 2 - scienze fisiche;
- area 8 ingegneria civile e architettura (per entrambe le sottoaree 8a e 8b);
- area 9 ingegneria industriale e dell'informazione.

Sebbene connotati da un elevatissimo profilo di eccellenza (come dimostrato dalle valutazioni specifiche ricevute), i prodotti del DICII in area 2 non sono stati conteggiati in chiaro, in accordo con la procedura prevista dal bando VQR 2004-2010.

In tutti i casi, i risultati della valutazione sono ampiamente positivi risultando in valori dell'indice R (*rapporto tra voto medio del DICII nell'area e voto medio di area*) ampiamente maggiori di 1:

- 1.30 nel caso dell'area 1;
- 1.16 e 1.29 nel caso delle sottoaree 8a e 8b, rispettivamente;
- 1.15 nel caso dell'area 9.

Inoltre, i prodotti di ricerca del DICII valutati come eccellenti sono stati ben superiori in numero al 50% di quelli attesi, con un picco di oltre il 73% nel caso dell'area 9. Il voto medio dei prodotti presentati dal DICII è risultato pari a 0.735 (senza considerare quelli associati all'area 2). A fronte di questi risultati, il DICII si colloca a livello nazionale:

- 18-esimo su 116 dipartimenti in area 1 (19-esimo su 88 nel relativo segmento dimensionale - piccolo);
- 18-esimo su 67 dipartimenti in area 8a (terzo su 15 nel relativo segmento dimensionale medio);
- sesto su 68 dipartimenti in area 8b (terzo su 36 nel relativo segmento dimensionale piccolo);
- 30-esimo su 137 dipartimenti in area 9 (12-esimo su 37 nel relativo segmento dimensionale medio).

Dal punto di vista degli indicatori sintetici di tipo IRD, il DICII è risultato ampiamente competitivo rispetto agli altri Dipartimenti dell'Ateneo, risultando, sui 20 Dipartimenti monitorati:

sesto per quanto riguarda l'indicatore di qualità della ricerca (IRD1);
14-esimo per quanto riguarda l'indicatore di attrazione risorse (IRD2);
ottavo per quanto riguarda l'indicatore di internazionalizzazione (IRD3);
nono per quanto riguarda l'indicatore finale (IRFD).

Se si analizzano i dati del DICII in comparazione con gli altri Dipartimenti della Macroarea di Ingegneria dell'Ateneo, il **DICII risulta primo in termini di qualità della ricerca e di internazionalizzazione, terzo nella capacità di attrazione risorse, secondo rispetto all'indicatore globale IRFD.**

Inoltre, seconda la rielaborazione della valutazione VQR proposta dalla CRUI, il Dipartimento si posiziona tra i primi 3 dell'Ateneo come valutazione complessiva in base all'indicatore sintetico VSD, ovvero Voto Standardizzato del Dipartimento, che per il DICII è pari a 2.36.

La lettura dei risultati VQR 2004-2010 evidenzia quindi con estrema chiarezza l'elevato valore della ricerca svolta al DICII, ed il suo elevato livello di internazionalizzazione, dimostrando un più che positivo riscontro rispetto agli obiettivi dichiarati dal piano strategico e nel piano di performance di Ateneo.

Se infatti la politica di Ateneo ha manifestato l'intenzione di voler assegnare alla ricerca un ruolo sempre più importante nella strategia di sviluppo dell'Università di Roma Tor Vergata, il DICII ha dato prova di indirizzare i suoi sforzi nell'attività di ricerca esattamente in questa direzione, pervenendo a risultati di performance estremamente positivi. In particolare, la produttività scientifica di professori e ricercatori afferenti al DICII ed il relativo impatto sono state valutate ampiamente superiori alla media nazionale. Inoltre, il DICII ha dimostrato una forte e positiva vocazione internazionale, raggiungendo risultati molto buoni anche in termini di partecipazione a progetti internazionali di ricerca, a programmi internazionali di mobilità, a programmi internazionali di formazione alla ricerca.

I risultati VQR, associati a 4 differenti aree di ricerca (secondo la classificazione CUN), hanno poi chiaramente evidenziato come nel DICII sia stato perseguito con successo, non solo nella formazione ma anche nella ricerca, l'obiettivo di integrazione multidisciplinare fra diversi ambiti della conoscenza. Aspetto questo fondamentale per attuare processi di trasferimento di *know-how* dal campo della ricerca di base alla sfera della ricerca applicata ed industriale, così da attuare e promuovere processi di trasferibilità e di produttività delle scoperte scientifiche all'interno del più ampio contesto socio-economico esterno al DICII.

I risultati positivi ottenuti dal DICII nel contesto della ricerca trovano concreta conferma, per il periodo di riferimento, nell'analisi dei risultati della prima applicazione della procedura di abilitazione scientifica nazionale (ASN) relativa al 2012 e conclusasi nel 2013. Infatti, più della metà dei ricercatori del DICII è stato abilitato al ruolo di professore di II fascia (di questi, solo quattro hanno ad oggi potuto prendere servizio nel nuovo ruolo) e più di un terzo dei professori di II fascia è stato abilitato al ruolo di professore di I fascia.

E' il caso di sottolineare che, come evidenziato nel piano della performance di Ateneo, il contesto in cui il DICII ha operato nell'ambito della ricerca è stato caratterizzato da un'oggettiva difficoltà a reperire finanziamenti pubblici per la ricerca. Nonostante tutto, il Dipartimento ha saputo sopperire efficacemente (come dimostrano anche i risultati in termini dell'indice di prestazione IDR2), non solo ricevendo finanziamenti pubblici sulla base di bandi competitivi nazionali ed internazionali ma anche attraendo, a fronte di specifiche e consolidate competenze, numerosi finanziamenti per attività di ricerca su commessa in conto terzi da parte di enti pubblici e aziende private.

In definitiva, la lettura dei risultati della valutazione VQR 2004-2010 conferma per il DICII i seguenti **punti di forza** nei riguardi dell'attività di ricerca:

- elevata vocazione internazionale sia nel campo della ricerca di base che applicata, assicurata anche da un significativo numero di collaborazioni con gruppi di ricerca internazionali di chiara e consolidata fama oltre che da un elevato grado di internazionalizzazione nei percorsi attuati di formazione alla ricerca;
- elevata qualità dei prodotti di ricerca e buon grado di trasferimento verso la ricerca applicata ed industriale;
- specifiche e qualificate competenze associate ad una riconosciuta eccellenza scientifica sia a livello nazionale che internazionale dei gruppi di ricerca afferenti al DICII che consente, tra l'altro, di attrarre finanziamenti per attività di ricerca su commessa in conto terzi da parte di enti pubblici e aziende private (anche internazionali);
- buon grado di successo nella capacità di attrarre fondi attraverso la partecipazione a bandi competitivi nazionali ed internazionali;
- elevata produttività scientifica dei professori e dei ricercatori;
- elevato grado di multidisciplinarietà della ricerca, anche supportata da un'offerta formativa fortemente interdisciplinare.

Tutto questo in un contesto interno in cui è possibile riconoscere i seguenti **aspetti di debolezza**:

- gestione ancora non completamente efficiente anche dal punto di vista amministrativo/burocratico della nuova e centrale struttura dipartimentale, che si configura come una Facoltà prima della riforma;
- contrazione dei finanziamenti destinati dall'Ateneo alle attività di ricerca;

riduzione delle risorse destinate dall'Ateneo per la formazione alla ricerca;
necessità di dematerializzare e semplificare i processi amministrativi legati alla ricerca ed all'uso dei fondi destinati alla ricerca.

I risultati ad oggi ottenuti possono essere certamente migliorati, specialmente in ragione della performance comparata a livello nazionale e per ciò che concerne la capacità di attrarre fondi oltre che per le attività di terza missione. In particolare, in accordo con gli obiettivi di ricerca del DICII, margini di miglioramento possono assicurarsi attraverso:

il potenziamento della ricerca di base e l'incentivazione alle attività di ricerca applicata e di trasferimento tecnologico, attuando:

- il consolidamento delle entrate finanziarie del DICII provenienti da: bandi competitivi nazionali ed internazionali; contratti di ricerca, conto-terzi, sponsorizzazioni, donazioni derivanti da enti pubblici e privati;
- la valorizzazione dell'attività di ricerca promuovendo attività di comunicazione/divulgazione verso la società civile ed il mondo industriale/aziendale;
- la dematerializzazione, standardizzazione e semplificazione delle procedure amministrative legate all'ottenimento, gestione, uso dei fondi destinati alla ricerca;
- l'ottimizzazione del sistema di supporto al personale di ricerca nelle attività di relazioni internazionali e di partecipazione a bandi competitivi, in stretta coordinazione con le strutture preposte d'Ateneo;

l'assicurazione ed il miglioramento della formazione alla ricerca, mirando a:

- individuare giovani talenti per la ricerca (in grado di contribuire ai risultati del DICII) attraverso percorsi di formazione post-laurea specifici (dottorato, assegno di ricerca, borse di studio), anche finanziati dall'esterno;
- valorizzare l'attività di ricerca condotta dai giovani ricercatori, attraverso specifiche attività comunicative/divulgative nazionali e internazionali che consentano da un canto il consolidamento della loro formazione e dall'altro lo stimolo ad una produzione scientifica quantitativamente e qualitativamente migliore;

l'assicurazione ed il miglioramento del grado di internazionalizzazione, favorendo:

- la collaborazione con gruppi di ricerca internazionali di riconosciuta eccellenza;
- il mantenimento ed il miglioramento di percorsi di formazione alla ricerca in cotutela con Istituti prestigiosi internazionali;
- lo scambio di professori e ricercatori visitatori da e per il DICII;

il potenziamento delle attività di terza missione, attraverso:

- un'attenzione più marcata ai processi di trasferimento tecnologico, anche supportati da realtà industriali territoriali ad alto impatto;
- un più efficace sistema di monitoraggio del Public Engagement;
- un consolidamento dell'attività di lifelong learning (formazione continua) e di curricula specifici coprogettati con enti e associazioni accreditati e appartenenti alla realtà socio-economica esterna.

Dal punto di vista della pianificazione strategica, le proposte di miglioramento ora identificate devono trovare attuazione in un contesto caratterizzato dalle seguenti **minacce**:

- la continua riduzione del Fondo di Finanziamento Ordinario;
- l'inadeguatezza degli investimenti nazionali nelle politiche di ricerca e innovazione;
- il meccanismo del turn-over, regolamentato dal legislatore e tale da non assicurare una previsione fluida dell'attività di funzionamento legata alla ricerca per il DICII in termini di tempi ed entità di reclutamento;
- un quadro di incertezza finanziaria generale che potrebbe scoraggiare ulteriormente l'investimento dall'esterno nella ricerca;

ma tale da offrire anche le seguenti **opportunità**:

- disponibilità di fondi competitivi europei per la ricerca (programma Horizon 2020);
- presenza sul territorio di realtà sociali ed industriali potenzialmente attratte dalle competenze specifiche e multidisciplinari del DICII, ed interessate a processi efficaci e convenienti di trasferimento tecnologico;

presenza sul territorio di realtà sociali ed industriali con cui è possibile stabilire sinergie di formazione e di ricerca anche internazionali;
possibilità, per collocazione geografica, di una grande visibilità negli aspetti di comunicazione e disseminazione dell'attività di ricerca condotta.

Il presente documento del riesame della ricerca dipartimentale è stato approvato dal Consiglio del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ingegneria Informatica durante la seduta del 29 gennaio 2015.

Sezione C - Risorse umane e infrastrutture

Quadro C.1 - Infrastrutture



QUADRO C.1.a

C.1.a Laboratori di ricerca

L'attività di Ricerca del Dipartimento, almeno per le sue parti più applicative o sperimentali, nonché per la parte a cui collaborano studenti afferenti ai Corsi di Studio del Dipartimento, si svolge in gran parte nei Laboratori disponibili proprio all'interno del Dipartimento. La restante parte è svolta presso laboratori esterni di aziende con cui il Dipartimento ha stipulato specifici accordi di collaborazione.

I laboratori di ricerca sono elencati nel seguito, in ordine alfabetico relativamente alla loro denominazione, ma suddivisi in base all'ubicazione fisica in uno dei tre edifici della Macroarea di Ingegneria.

Laboratori ubicati nell'Edificio Ingegneria Civile:

- Calcolo Automatico Strutture
- Disegno Architettonico
- Geotecnica
- Ingegneria Sanitaria Ambientale
- Officina Meccanica Strutture
- Progettazione Architettonica
- Prove Materiali Strutture
- Rilievo Architettonico
- Sala Calcolo Scientifico I
- Sperimentale Policentrico di Ingegneria Medica
- Strutture e Prove materiali
- Tecnologia Edilizia
- Urbanistica
- Workspace Ingegneria Sismica
- Workspace SIXXI Costruzione dell'Architettura

Laboratori ubicati nell'Edificio Ingegneria Industriale:

- Caratterizzazione Strutturale dei Film
- Chimica
- Fisica della materia

Laboratori ubicati nell'Edificio Ingegneria dell'informazione:

- Controlli automatici
- Elettromagnetismo Pervasivo
- Informatica: Ingegneria del Software
- Informatica: Metodologie Avanzate di Programmazione
- Informatica: Metriche, Modelli e tecnologie di Internet
- Informatica: Sistemi Embedded
- Informatica: Sistemi Operativi
- Ingegneria degli Algoritmi e Sicurezza Informatica

- Osservazione della Terra
- Robotica
- Sperimentazione Software - Sistemi
- Tesisti Ingegneria dell'Automazione


QUADRO C.1.b
C.1.b Grandi attrezzature di ricerca

No record found


QUADRO C.1.c
C.1.c Biblioteche e patrimonio bibliografico

Ad uso esclusivo della struttura (inserite dalla Struttura)

N.	Nome	Numero di monografie cartacee	Numero di annate di riviste cartacee	Numero di testate di riviste cartacee
1.	Biblioteca di Ingegneria Civile	15.550	5.195	378
2.	Biblioteca di Ingegneria Informatica	6.900	2.000	187

In condivisione con altre strutture (inserite dall'Ateneo)

N.	Nome	Numero di monografie cartacee	Numero di annate di riviste cartacee	Numero di testate di riviste cartacee
3.	BIBLIOTECA AREA INGEGNERIA	1.000	3.000	250

Quadro C.2 - Risorse umane

QUADRO C.2.a
C.2.a Personale
Professori Ordinari

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	ASTOLFI	Alessandro	STLLSN67R11H501S	Professore Ordinario	09	09	ING-INF/04	01/11/2005	
2.	BALESTRINO	Giuseppe	BLSGPP52S15F138L	Professore Ordinario	02	02	FIS/03	01/03/2000	
3.	BERTSCH	Michiel	BRTMHL55A29Z126Z	Professore Ordinario	01	01	MAT/05	02/11/1987	
4.	BISEGNA	Paolo	BSGPLA68H13F224R	Professore Ordinario	08	08a	ICAR/08	01/11/2000	
5.	CANTONE	Giovanni	CNTGNN47S04G812J	Professore Ordinario	09	09	ING-INF/05	02/12/2002	
6.	GAVASCI	Renato	GVSRRNT50S29H501Q	Professore Ordinario	08	08a	ICAR/03	01/11/2000	
7.	GRASSI	Vincenzo	GRSVCN60E19E506F	Professore Ordinario	09	09	ING-INF/05	02/12/2002	
8.	GRIMALDI	Antonio	GRMNTN45H02F839S	Professore Ordinario	08	08a	ICAR/08	02/01/1976	
9.	IORI	Tullia	RIOTLL69B64B354S	Professore Straordinario	08	08b	ICAR/10	01/02/2013	
10.	ITALIANO	Giuseppe Francesco	TLNGPP61C16F206B	Professore Ordinario	09	09	ING-INF/05	01/11/1994	
11.	MORNATI	Stefania	MRNSFN56D41H501T	Professore Straordinario	08	08b	ICAR/10	01/02/2013	
12.	PETTOROSSO	Alberto	PTTLRT47R21G919T	Professore Ordinario	09	09	ING-INF/05	01/03/2005	

13.	PORETTI	Sergio	PRTSRG44B28M086G	Professore Ordinario	08	08b	ICAR/10	22/12/1980
14.	RAMAZZOTTI	Luigi	RMZLGU46E04F979U	Professore Ordinario	08	08b	ICAR/14	31/10/1986
15.	SCHIAVON	Giovanni	SCHGNN58E17G224K	Professore Straordinario	09	09	ING-INF/02	21/12/2012
16.	SILVAGNI	Guglielmo	SLVGLL50E16F839K	Professore Ordinario	08	08a	ICAR/02	01/11/2006
17.	TORNAMBE'	Antonio	TRNNTN61C19H501Y	Professore Ordinario	09	09	ING-INF/04	01/03/2001
18.	TUCCI	Salvatore	TCCSVT46L28B519O	Professore Ordinario	09	09	ING-INF/05	12/01/1987
19.	VIGGIANI	Giulia	VGGGLI64L60F839X	Professore Ordinario	08	08a	ICAR/07	01/11/2007

Professori Associati

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	ABRUZZESE	Donato	BRZDNT55M10E791U	Professore Associato confermato	08	08a	ICAR/09	01/03/2002	
2.	BERRETTI	Alberto	BRRLRT57H04H501Z	Professore Associato confermato	01	01	MAT/05	01/11/2006	
3.	CAPOMOLLA	Rinaldo	CPMRLD55R29F607S	Professore Associato confermato	08	08b	ICAR/10	01/11/2001	
4.	CINQUE	Giuseppina Enrica	CNQGPP56H62E424P	Professore Associato confermato	08	08b	ICAR/17	01/03/2002	
5.	DE NITTO PERSONE'	Vittoria	DNTVTR59S56F839G	Professore Associato confermato	09	09	ING-INF/05	01/10/2004	
6.	FEDERICO	Francesco	FDRFNC56R13B429P	Professore Associato confermato	08	08a	ICAR/07	01/11/2001	
7.	FERRAZZOLI	Paolo	FRRPLA48L23H501D	Professore Associato confermato	09	09	ING-INF/02	01/11/1998	
8.	GUERRIERO	Leila	GRRLLE60H50H501N	Professore Associato confermato	09	09	ING-INF/02	01/10/2005	
9.	IANNIRUBERTO	Ugo	NNRGUO65A23F839Z	Professore Associato confermato	08	08a	ICAR/09	01/01/2007	
10.	LEONARDI	Angelo	LNRNGL45R12C351C	Professore Associato confermato	08	08a	ICAR/09	09/02/1995	
11.	LO PRESTI	Francesco	LPRFNC67T28H163B	Professore Associato confermato	01	01	INF/01	01/01/2007	
12.	LOMBARDI	Francesco	LMBFNC67L17B519T	Professore Associato confermato	08	08a	ICAR/03	01/11/2006	
13.	MARROCCO	Gaetano	MRRGTN69M29L103D	Professore Associato non confermato	09	09	ING-INF/02	22/05/2013	
14.	MEDA	Alberto	MDELRT68M31F952S	Professore Associato confermato	08	08a	ICAR/09	01/11/2005	
15.	MENINI	Laura	MNNLRA70C59H501I	Professore Associato confermato	09	09	ING-INF/04	01/11/2001	
16.	NICOLOSI	Vittorio	NCLVTR63B03F839V	Professore Associato confermato	08	08a	ICAR/04	01/11/2001	
17.	ORIOLO	Gianpaolo	RLOGPL66H12L049B	Professore Associato confermato	01	01	MAT/09	20/12/2004	
18.	PACIFICI	Andrea	PCFNDR66S10H501G	Professore Associato confermato	01	01	MAT/09	23/12/2010	

19.	RINALDI	Zila	RNLZLI70E70B963B	Professore Associato non confermato	08	08a	ICAR/09	22/05/2013
20.	SAMMARCO	Paolo	SMMPLA63P28H501T	Professore Associato confermato	08	08a	ICAR/01	01/11/2002
21.	SCHIAVONI SCHIAVONI	Ugo Maria Antonio	SCHGRN45A16E882V	Professore Associato confermato	08	08b	ICAR/20	12/05/1988
22.	TAORMINA	Francesco Maria	TRMFNC53S11G273A	Professore Associato confermato	08	08b	ICAR/14	02/12/2002
23.	TIERO	Alessandro	TRILSN56R14H501N	Professore Associato confermato	08	08a	ICAR/08	02/12/2002
24.	VITTORINI	Rosalia	VTTRSL56A69A345Y	Professore Associato confermato	08	08b	ICAR/10	01/03/2005

Ricercatori

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	ARTIOLI	Edoardo	RTLDRD75D15D548X	Ricercatore confermato	08	08a	ICAR/08	03/03/2008	
2.	BACIOCCHI	Renato	BCCRNT66D25H501W	Ricercatore confermato	08	08a	ICAR/03	02/11/1998	
3.	BIANCHI	Luigi	BNCLGU65A25F205T	Ricercatore confermato	06	06	MED/26	07/01/2004	
4.	CARDELLINI	Valeria	CRDVL73B46H501A	Ricercatore confermato	09	09	ING-INF/05	02/10/2006	
5.	CARNEVALE	Daniele	CRNDNL78M31A269Y	Ricercatore confermato	09	09	ING-INF/04	30/12/2008	
6.	CASELLI	Federica	CSLFRC81R67H501J	Ricercatore confermato	09	09	ING-IND/34	30/12/2008	
7.	CESATI	Marco	CSTMRC66A14H501H	Ricercatore confermato	09	09	ING-INF/05	01/03/2000	
8.	COCCIA	Simona	CCCSMN75M58H501P	Ricercatore confermato	08	08a	ICAR/09	03/03/2008	
9.	DEL BOLGIA	Franco	DLBFNC52S29F594B	Ricercatore confermato	05	05	BIO/09	22/10/1984	
10.	DEL FRATE	Fabio	DLFFBA65B19H501U	Ricercatore confermato	09	09	ING-INF/02	08/11/1999	
11.	DI CASTRO	Daniele	DCSDNL71H05H501T	Ricercatore confermato	02	02	FIS/03	01/10/2008	
12.	FALZETTI	Antonella	FLZNNL64A43H501M	Ricercatore confermato	08	08b	ICAR/14	15/01/2007	
13.	GALEANI	Sergio	GLNSRG73E26H501O	Ricercatore confermato	09	09	ING-INF/04	22/12/2004	
14.	GRANDONI	Fabrizio	GRNFRZ76P26H501X	Ricercatore confermato	09	09	ING-INF/05	05/11/2007	
15.	GRECO	Claudio	GRCCLD55A05H501U	Ricercatore confermato	08	08b	ICAR/14	23/07/1984	
16.	IOANNILLI	Maria	NNLMRA57B67G764I	Ricercatore confermato	08	08b	ICAR/20	07/01/2004	
17.	MARTINELLI	Francesco	MRTFNC69R30H501C	Ricercatore confermato	09	09	ING-INF/04	12/07/2000	
18.	MICHELETTI	Andrea	MCHNDR73L12H501U	Ricercatore confermato	08	08a	ICAR/08	02/11/2010	
19.	MONTE	Roberto	MNTRRT60E18G273C	Ricercatore confermato	13	13	SECS-S/06	02/11/1999	
20.	NALDI	Maurizio	NLDMRZ63B25G273L	Ricercatore confermato	09	09	ING-INF/03	01/09/2000	
21.	PICCIALLI	Veronica	PCCVNC75L56F839R	Ricercatore confermato	01	01	MAT/09	01/10/2008	
22.	REGOLI	Massimo	RGLMSM63T12H501I	Ricercatore confermato	09	09	ING-INF/05	30/12/2002	
23.	TEBANO	Antonello	TBNNNL65A01H579S	Ricercatore confermato	02	02	FIS/03	01/07/2000	
24.	TOMASSETTI	Giuseppe	TMSGPP72B07H501O	Ricercatore confermato	08	08a	ICAR/08	01/10/2002	
25.	VAIRO	Giuseppe	VRAGPP74A26F839J	Ricercatore confermato	08	08a	ICAR/08	07/01/2004	

Assistente Ruolo Esaurimento

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Professore Ordinario Ruolo Esaurimento

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Straordinari a tempo determinato

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Ricercatori a tempo determinato

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Assegnisti

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	BUONO	Francesca	BNUFNC82A41F839A	Assegnista	08	08a	ICAR/07	15/04/2013	14/04/2014
2.	CARATELLI	Angelo	CRTNGL82P12C858U	Assegnista	08	08a	ICAR/09	01/11/2013	31/10/2014
3.	COSTA	Giulia	CSTGLI79M70H501X	Assegnista	08	08a	ICAR/03	01/02/2013	30/06/2014
4.	FIRMANI	Donatella	FRMDTL84L62A462E	Assegnista	09	09	ING-INF/05	01/04/2013	31/03/2014
5.	GIANNETTI	Ilaria	GNNLRI82H58H501B	Assegnista	08	08b	ICAR/10	01/11/2013	31/10/2014
6.	LOSACCO	Nunzio	LSCNNZ77S18A662L	Assegnista	08	08a	ICAR/07	15/04/2013	14/04/2014
7.	MARINO	Michele	MRNMHL84H07H501Q	Assegnista	08	08a	ICAR/08	01/11/2013	31/10/2014
8.	PATERNA	Paola	PTRPLA86D58G942L	Assegnista	08	08a	ICAR/09	15/02/2013	14/02/2014
9.	PIETRANTONIO	Anna	PTRNNA82C56E958C	Assegnista	08	08b	ICAR/10	01/02/2013	31/01/2014
10.	SASSANO	Mario	SSSMRA85B17H501U	Assegnista	09	09	ING-INF/04	15/07/2013	14/07/2014
11.	TRAKULYINGCHAROEN	Kanokwan	TRKKKW79P43Z241L	Assegnista	08	08b	ICAR/10	01/02/2013	31/01/2014
12.	VERGINELLI	Iason	VRGSNI82B12H501F	Assegnista	08	08a	ICAR/03	01/08/2013	31/07/2014
13.	VOLPI	Fabio	VLPFBA72M11H501J	Assegnista	08	08a	ICAR/02	01/10/2013	30/09/2014
14.	YANG	Nan	YNGNNA84D57Z210N	Assegnista	02	02	FIS/03	15/04/2013	14/04/2014
15.	ZINGARETTI	Daniela	ZNGDNL82R58E958F	Assegnista	08	08a	ICAR/03	01/12/2013	30/11/2014

Dottorandi

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	ABUNDO	Marco	BNDMRC86H27G878Y	Dottorando	09	09	ING-INF/05	01/11/2011	31/10/2014
2.	AGOSTINI	Guia	GSTGUI71T52D612N	Dottorando	08	08a	ICAR/03	01/11/2012	31/10/2015
3.	ALESSANDRELLI	Eliana	LSSLNE88A47E958L	Dottorando	08	08b	ICAR/10	01/11/2013	31/10/2016
4.	AMENDOLA	Sara	MNDSRA88P42H501T	Dottorando	09	09	ING-INF/02	01/11/2013	31/10/2016
5.	AVEZZANO	Ruggero Giuseppe	VZZRGR82P11B963L	Dottorando	09	09	ING-INF/02	01/11/2011	31/10/2014
6.	BACCI	Tiziano	BCCTZN87A23H501O	Dottorando	01	01	MAT/09	01/11/2013	31/10/2016
7.	BARRECA	Claudia	BRRCLD84R41H501L	Dottorando	08	08a	ICAR/03	01/11/2012	31/10/2015
8.	BASTIANELLI	Emanuele	BSTMNL82A12H501T	Dottorando	09	09	ING-INF/05	01/11/2012	31/10/2015
9.	BEMBO	Giovanni	BMBGNN78S16A509I	Dottorando	09	09	ING-INF/05	01/11/2012	31/10/2015

10.	BIANCHI	Francesco	BNCFNC78L11G478M	Dottorando	09	09	ING-INF/05	01/11/2011	31/10/2014
11.	BIRON	Daniele	BRNDNL72L19D969L	Dottorando	09	09	ING-INF/02	01/11/2012	31/10/2015
12.	BLANDINO	Irene	BLNRNI86L52F258T	Dottorando	08	08b	ICAR/10	01/11/2011	31/10/2014
13.	BONCAGNI	Luca	BNCLCU78B06H501K	Dottorando	09	09	ING-INF/04	01/11/2011	31/10/2014
14.	BOTTAZZI	Giovanni	BTTGNN73S03E716S	Dottorando	09	09	ING-INF/05	01/11/2013	31/10/2016
15.	BRAIDA	Matteo	BRDMTT84L07H501D	Dottorando	08	08a	ICAR/03	01/11/2012	31/10/2015
16.	CAPRIATI	Andrea	CPRNDR77M10H501Z	Dottorando	08	08a	ICAR/03	01/11/2012	31/10/2015
17.	CICCARELLI	Lorenzo	CCCLNZ87P01E388F	Dottorando	08	08b	ICAR/18	01/11/2012	31/10/2015
18.	CICCARONE	Simone	CCCSMN80A10H501Z	Dottorando	09	09	ING-INF/05	01/11/2012	31/10/2015
19.	D'ERRICO	Michele	DRRMHL84E08H501N	Dottorando	08	08a	ICAR/01	01/11/2013	31/10/2016
20.	DE NICOLA	Antonio	DNCNTN75H21L113V	Dottorando	09	09	ING-INF/05	01/11/2012	31/10/2015
21.	DE VITA	Francesco	DVTFNC88T23L628K	Dottorando	09	09	ING-IND/06	01/11/2013	31/10/2016
22.	DI CARLO	Fabio	DCRFBA83L27A345N	Dottorando	08	08a	ICAR/09	01/11/2011	31/10/2014
23.	DI GIANFILIPPO	Martina	DGNMTN84P45D773T	Dottorando	08	08a	ICAR/03	01/11/2011	31/10/2014
24.	DI MAMBRO	Chiara	DMMCHR80C55C034A	Dottorando	08	08a	ICAR/03	01/11/2013	31/10/2016
25.	FALCINELLI	Cristina	FLCCST81R54Z133J	Dottorando	09	09	ING-IND/34	01/11/2011	31/10/2014
26.	FANFARILLO	Alessandro	FNFLSN84T31A123U	Dottorando	09	09	ING-INF/05	01/11/2012	31/10/2015
27.	FILICE	Simone	FLCSMN86R10H501D	Dottorando	09	09	ING-INF/05	01/11/2011	31/10/2014
28.	FIGLIOLI	Manuel	FRLMNL86E22H501I	Dottorando	09	09	ING-INF/05	01/11/2011	31/10/2014
29.	FORINO	Giuseppe	FRNGPP82M04F912Y	Dottorando	08	08a	ICAR/09	01/11/2011	31/10/2014
30.	FRANZESE	Maurizio	FRNMRZ78A23F839W	Dottorando	08	08a	ICAR/03	01/11/2011	31/10/2014
31.	GABRIELLI	Antonio	GBRNTN83P29H501C	Dottorando	09	09	ING-INF/04	01/11/2013	31/10/2016
32.	GIARDINO	Giosue Andrey	GRDGND76L24Z135R	Dottorando	09	09	ING-INF/03	01/11/2011	31/10/2014
33.	IANNITTO	Giuseppe	NNTGPP70B07H501V	Dottorando	09	09	ING-INF/02	01/11/2013	31/10/2016
34.	IANNUCCI	Stefano	NNCSFN84D28C858W	Dottorando	09	09	ING-INF/05	01/11/2009	31/10/2014
35.	INGELLIS	Giancarlo	NGLGCR86R07A048C	Dottorando	09	09	ING-INF/05	01/11/2012	31/10/2015
36.	LODATO	Rossella	LDTRSL68S60G273Y	Dottorando	09	09	ING-INF/02	01/11/2011	31/10/2014
37.	LOVISA	Cristiano	LVSCST74T27H501O	Dottorando	09	09	ING-IND/06	01/11/2013	31/10/2016
38.	MAGNI	Arianna	MGNRNN88D65M082R	Dottorando	08	08b	ICAR/14	01/11/2013	31/10/2016
39.	MANZARI	Sabina	MNZSBN85L52H501N	Dottorando	09	09	ING-INF/02	01/11/2011	31/10/2014
40.	MATTIAS	Alice	MTTLCA88R45H501J	Dottorando	08	08b	ICAR/18	01/11/2013	31/10/2016
41.	MICHELE	Simone	MCHSMN84H30A345Y	Dottorando	08	08a	ICAR/03	01/11/2012	31/10/2015
42.	MICHELI	Roberta	MCHRRT88A49C413X	Dottorando	08	08a	ICAR/08	01/11/2013	31/10/2016
43.	MITRAKA	Zinovia	MTRZNV83A44Z115E	Dottorando	09	09	ING-INF/02	01/11/2012	31/10/2015
44.	MORONE	Milena	MRNMLN87A64A783C	Dottorando	08	08a	ICAR/03	01/11/2011	31/10/2014
45.	NGUYEN	Viet Anh	NGYVNH87B24Z251O	Dottorando	09	09	ING-IND/06	01/11/2013	31/10/2016
46.	NODARGI	Nicola Antonio	NDRNLN90M13C034T	Dottorando	08	08a	ICAR/08	01/11/2013	31/10/2016
47.	PALAZZI	Ilaria	PLZLRI86M67D773I	Dottorando	08	08b	ICAR/10	01/11/2012	31/10/2015

48.	PANTINI	Sara	PNTSRA85B61H501C	Dottorando	08	08a	ICAR/03	01/11/2011	31/10/2014
49.	PENALVER NIETO	Miguel	PNLMGL70R11Z131I	Dottorando	09	09	ING-INF/02	01/11/2011	31/10/2014
50.	PERONACI	Simone	PRNSMN86E19D810N	Dottorando	09	09	ING-INF/02	01/11/2012	31/10/2015
51.	PETRUZZA	Steve Nicola Antonio	PTRSVN86P23C352X	Dottorando	09	09	ING-INF/05	01/11/2013	31/10/2016
52.	POLLI	Flavia	PLLFLV85P55D773X	Dottorando	08	08a	ICAR/03	01/11/2012	31/10/2015
53.	POSSIERI	Corrado	PSSCRD89L27H501N	Dottorando	09	09	ING-INF/04	01/11/2013	31/10/2016
54.	RAFFA	Maria Letizia	RFMFLT85L60F158V	Dottorando	08	08a	ICAR/08	01/11/2011	31/10/2014
55.	SANTARONI	Federico	SNTFRC86B02A123P	Dottorando	09	09	ING-INF/05	01/11/2011	31/10/2014
56.	SAVONE	Graziano Gennaro	SVNGZN88E21A433W	Dottorando	08	08b	ICAR/10	01/11/2013	31/10/2016
57.	SIST	Massimiliano	SSTMSM78M09L719M	Dottorando	09	09	ING-INF/02	01/11/2013	31/10/2016
58.	SPAGNUOLO	Simone	SPGSMN86D23H501W	Dottorando	08	08a	ICAR/09	01/11/2012	31/10/2015
59.	SUKAJ	Silvana	SKJSVN83C65Z100A	Dottorando	08	08a	ICAR/08	01/11/2012	31/10/2015
60.	TARISCIOTTI	Chiara	TRSCHR88S49H501H	Dottorando	08	08b	ICAR/10	01/11/2012	31/10/2015
61.	TROVINI	Carla	TRVCRL77E46H501E	Dottorando	08	08b	ICAR/18	01/11/2011	31/10/2014
62.	VOCINO	Antonio	VCNNTN74T12I158P	Dottorando	09	09	ING-INF/02	01/11/2012	31/10/2015
63.	ZYKA	Rozana	ZYKRZN84C47Z100V	Dottorando	08	08a	ICAR/08	01/11/2011	31/10/2014

Attività didattica e di ricerca - Pers. EPR (art.6 c.11 L.240/10)

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Specializzandi

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

QUADRO C.2.b C.2.b Personale tecnico-amministrativo

Personale di ruolo	
Area Amministrativa	2
Area Servizi Generali e Tecnici	3
Area Socio - Sanitaria	0
Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione dati	22
Area Biblioteche	2
Area Amministrativa - Gestionale	4
Area Medico - Odontoiatrica e Socio - Sanitaria	0
Area non definita	0
Personale con contratto a tempo determinato	
Area Amministrativa	0
Area Servizi Generali e Tecnici	0
Area Socio - Sanitaria	0
Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione dati	0
Area Biblioteche	0

Area Amministrativa - Gestionale	0
Area Medico - Odontoiatrica e Socio - Sanitaria	0
Area non definita	0

Dati estratti dall'archivio Dalia, riferiti a dicembre 2013 e aggiornati al 16/03/2015 15:56:

si considera il personale in servizio, è escluso il personale che a dicembre risulta cessato

personale di ruolo: vengono considerati i Dirigenti, i Tecnici-Amministrativi e gli Esperti Linguistici di ruolo

personale non di ruolo: vengono considerati i Dirigenti, i Tecnici-Amministrativi e gli Esperti Linguistici non di ruolo. Sono esclusi dall'estrazione il Direttore Generale e il Direttore Amministrativo

personale non di ruolo: vengono considerati anche i soggetti con qualifica DALIA "047000 - ALTRO PERSONALE A TEMPO DETERMINATO" che a dicembre hanno percepito la IIS